

YİKOB'ların Değerlendirmeleri

Ayşe YENİDÜNYA

İdari ve Mali İşler Müdürü / Adana YİKOB

YİKOB Kapasite Güçlendirme Projesi, YİKOB'ların geleceğine olan umudumuzu arttırmış ve tüm YİKOB'lar arası etkileşimin artmasını sağlamıştır. Projenin önemli başarılarından biri YİKOB Daire Başkanlığı'nın kurulması olmuştur; bu adım İçişleri Bakanlığı'ndaki belirsizliği ortadan kaldırmış ve aidiyet duygusunu arttırmıştır.

Şimdi YİKOB'ların bilinirliğinin artırılması yönünde bir beklentimiz var; çünkü hala İl Özel İdareleri ile karıştırıyoruz. Projenin bu anlamda önemli bir katkısı olacağına inanıyorum. Diğer taraftan faaliyetlerimizi düzenleyen mevzuatın güçlendirilmesi ile de daha sağlam bir yapıya kavuşacağımızı düşünüyorum. Mevzuattaki eksikliklerin giderilmesi, uygulamada birliğin sağlanması, personel özlük haklarının iyileştirilmesi noktasında yapılacak çalışmalarını sabırsızlıkla bekliyoruz.

Arslan MALKOÇ

İdari ve Mali İşler Müdürü / Trabzon YİKOB

YİKOB'lar genç kurumlar ve yapılanma süreci hala devam ediyor. Dolayısıyla YİKOB Kapasite Güçlendirme Projesi bizler için oldukça önemli. İnsan kaynağının planlanması ve personelin YİKOB'ları sahiplenmesi önceliklerimiz arasında ve Proje ile bu eksikliklerin giderileceğine inanıyoruz. Projeden pek çok beklentimiz olmakla birlikte YİKOB'lardaki eksikliklerin tespit edilmesi ve giderilmesi için bizlere rehberlik yapılmasını bekliyoruz. Proje istenilen düzeyde gitmeyen 2 unsuru değiştirirse bile çok işe yarayacaktır. Personelin kişisel gelişimi, aidiyeti ve

güçlendirilmesi oldukça önemlidir. Ayrıca personel sayısında da yetersizlikler var. Bu konuda projenin bir açılım sağlamasını umuyoruz.

Bugüne kadar Proje ekibi ile istişareler yaptık, eğitimler gerçekleştirdik ve birlikte değerlendirmeler yapma fırsatı bulduk. Elde ettiğimiz ilk çıktılar hepimiz için sevindirici oldu.

Bilindiği üzere çalışmalarla beraber YİKOB Daire Başkanlığı kuruldu; beklentimiz Daire Başkanlığı yerine Genel Müdürlük kurulması yönündeydi. Genel Müdürlüğün İçişleri Bakanlığı'na ve illerdeki kurumların da Daire Başkanlığı'na bağlı olmasının daha iyi olacağını ve bunun bize özerklik sağlayacağını düşünüyorduk.

YİKOB'lar İl Özel İdareleri'nin kaldırılmasıyla büyük bir boşluğu doldurdu. Etkili, güçlü işlere imza atacağımıza inanıyorum. Karadeniz Bölgesi gibi kırsal ve hizmeti geniş alana yayacak olan illerimizde İçişleri Bakanlığı'nın gücüyle günden güne güçleneceğimizi; ancak bunun için YİKOB'lara özerklik tanınması gibi köklü değişiklikler gerektiğini düşünüyorum.

YİKOB'larımızdan bir başkasının değerlendirmelerine göre, kamu kurum ve kuruluşlarının yatırım ve hizmetlerinin etkin olarak yapılması, izlenmesi ve koordinasyonunu sağlama konusunda 30 YİKOB farklı şekilde işlem tesis etmektedir. Bu noktada ortak hareket birliği oluşturulması gerekmektedir ve sonrasında ihtiyaç duyulacak idari ve teknik personel konusunda da gerekli çalışmalar yapılmalıdır. Faaliyet alanında yaşanan yetki çakışmalarının da giderilmesine ihtiyaç bulunmaktadır.

Bunun yanı sıra 2016 yılında özel bütçeli bir idare olarak tanımlanan

YİKOB'ların hangi mali mevzuata tabi olduğu konusunda gerekli mevzuat düzenlemesinin yapılması beklenmektedir.

YİKOB'ların özel bütçeli bir kuruluş olduğu belirtilmekte ise de personel iş ve işlemlerinin takibi İçişleri Bakanlığı kadroları üzerinden yürütülmektedir. YİKOB'un kendisine ait bir kadro cetveli bulunmalıdır.

YİKOB Kapasite Güçlendirme Projesi kapsamında değiştiğim bu hususlarda mevzuat düzenlemesinin yapılması YİKOB'ların geleceği açısından ve YİKOB'un sağlam adımlarla büyümesi adına faydalı olacaktır. Bu proje ile diğer kurumlarla yetki karmaşası ve ikiliklerin ortadan kaldırılacağı düşünülmektedir.

Tüm bunların yanı sıra yeni bir teşkilat olan YİKOB'ların İçişleri Bakanlığı bünyesinde YİKOB Daire Başkanlığı şeklindeki bir teşkilatlanmanın ileriki dönemler için bir başlangıç olduğu, 30 YİKOB'un İçişleri Bakanlığı bünyesinde doğrudan iletişim halinde olacağı bir teşkilatlanmanın oldukça faydalı olacağı değerlendirilmektedir.

YİKOB'lara yereldeki iş ve işlemlerin daha sağlıklı yürütülebilmesi adına İl Özel İdareleri şeklinde bir kurumsal kimlik belirlenmelidir. Bunun da mevzuatlarda gerekli Kanuni düzenlemeler yapıldıktan sonra hayata geçeceği düşünülmektedir.

YİKOB'lar özelinde Proje kapsamında ve Proje çıktıları doğrultusunda yapılacak "kurumsal kimlik" ve "aidiyeti güçlendirici" çalışmalar sonrasında Yatırım İzleme ve Koordinasyon Başkanlıklarının çalışılmak istenilen bir kurum haline geleceği değerlendirilmektedir.

İl Özel İdarelerine Kanunlarla verilmiş olan gelirlerin YİKOB'a verilmesi adına yasal düzenleme yapılması, YİKOB'ların etkinliğini arttıracak; İl Özel İdareleri ile aynı iş ve işlemleri sınırlı personel ile yerine getirmekte olan YİKOB'ların da İl Özel İdareleri'nin hâlen almaya devam ettiği "Sosyal Denge Tazminatı"nın alması konusunda çalışmaların yapılması uygun olacaktır.