

**Ömer YILDIRIM**Mali Hizmetler Uzmanı/  
Proje Sorumlusu**Uğur KARAGÖZ**İl Planlama Uzmanı/Proje  
Sorumlusu**Kerem KAÇAR**Takım Lideri, Kamu Sektörü  
Danışmanlık Hizmetleri, EY

# Kamu Yatırımının Yereldeki Yeni Aktörü: YİKOB

YİKOB'lar, yeni kamu yönetimi anlayışının bir gereği olarak uzmanlaşmanın ve koordinasyonun ön plana çıktığı, yatırımların gerçekleştirme süreçlerini üzerine alarak merkezi kamu kurumlarına ve onların yerel birimlerine asli fonksiyonlarına odaklanma imkânı sağlayan, yerel düzeyde kamu kurumlarına rehberlik, ilgili yöneticilere karar destek bilgisi sağlayan kamu kuruluşları olarak tasarlanmıştır.

**1** 980'lerde İngiltere'de başlayıp sonrasında tüm kıta Avrupası ve takiben gelişmekte olan ülkelere de yayılan "Yeni Kamu Yönetimi (New Public Management)" yaklaşımı ile kamu sektörünün özel sektörde olduğu gibi performans, verimlilik ve etkinlik gibi işletme prensipleri ile çalışması gerekliliği kamu yönetimi gündemine dahil olmuştur. Bahse konu işletme prensiplerinin kamu sektöründe uygulanması ile genel olarak vatandaşın kamu hizmetlerinden memnuniyeti artırılmış olsa da devletlerin aynı prensipler çerçevesinde gerekli olan organizasyonel dönüşümleri beklediği kadar hızlı gerçekleşmemiş, bunun sonucunda, gelişen teknoloji ve yenilikçi uygulamalar ile kamu sektöründe yönetim hiç olmadığı kadar önemli hale gelmiştir. İçinde bulunduğumuz küresel salgının gerektirdiği çok disiplinli sorun yönetme ve çözme yaklaşımı ile de kamu sektöründen beklentiler yakın dönemde giderek artma eğilimine girmiştir.

Bu beklentiler doğrultusunda kamuda artan iyi yönetim ihtiyacı, ülkemizin en önemli politika belgelerinden olan 11. Kalkınma Planında kendisine yer bulurken söz konusu dokümanda mevcut durumun tespiti "Kamunun, sosyal ve ekonomik hayattaki rolünde değişimler yaşanmaya devam etmekle birlikte, küresel ekonomi içinde düzenleyici ve gerektiğinde müdahale edici fonksiyonu güçlenmektedir." şeklinde ifade edilmiştir. Bu ifadeden de anlaşılacağı üzere yeni kamu yönetimi anlayışı, tüm kurumları planları uygulayan ve sonuçlandıran bir merkezi idareden çok, düzenleyen, koordine eden ve gerektiğinde müdahale eden bir yapıya yönlendirmek istemektedir.

İçinde bulunduğumuz dönemde teknolojiye sağlanan ilerlemeler, yönetim anlayışına da farklılıklar getirmiş, yerel birimlere yetkinin devredildiği ancak merkezden de çok boyutlu izleme ve koordinasyonun zorunlu olduğu bir yapıyı gerekli kılmıştır. Günümüzde merkezi kamu idaresinin



elinde bulunan büyük veri havuzu, etkili bir koordinasyon ve izleme sistemi eksikliği ile dağınıklık, karmaşa ve hataları ortaya çıkarabilecektir. Aynı verinin belli bir disiplin içerisinde organize edilmesi ise çok güçlü bir karar destek aracını merkez ve yerel yöneticilere sunmuş olacaktır. Hatta zaman içerisinde yeterli verinin analiziyle proaktif bir yapıda henüz ortaya çıkmamış sorunların tespit edilmesi mümkün hale gelebilecektir.

Ülkemizde geçmiş dönemde kurumsal anlamdaki farklı uygulamalar, teknolojik ilerlemelerin değişen yönü ve yeni Cumhurbaşkanlığı Hükümet Sistemi kamu yönetimine bütüncül bir bakış açısını zorunlu kılmıştır. Başbakanlık Teşkilatının yeni sistemle birlikte mülga edilmesiyle İçişleri Bakanlığı diğer bakanlıklara kıyasla bir adım daha öne çıkmıştır. Özellikle yerel düzeyde yürütülen hizmetlerde kurumlar

arası koordinasyon fonksiyonu güç kazanmıştır. Bakanlığın 2019-2023 yıllarını kapsayan Stratejik Planında ifade edilen misyonunda bu koordinasyon açık bir şekilde belirtilmiştir;

“Temel hak ve hürriyetleri esas alarak; iç güvenlik, kıyı ve karasularının emniyetini sağlama, etkili sınır yönetimi ve güvenliği, göç politikalarını oluşturma, kamu hizmetlerinin koordinasyonu ile etkin il ve ilçe yönetimini tesis etme, afetlere dirençli toplum oluşturma, nüfus ve vatandaşlık hizmetlerini sunma ve sivil toplumu destekleme görevlerini insan odaklı ifa etmek.”

Yeni hükümet sisteminin öne çıkan merkez odaklı kurumsal bütünleşme anlayışı, illerde valilik koordinasyonunu daha ileri noktaya taşıyarak valiliklere denetim ve izlemenin ötesinde hizmet kamu hizmeti sunumuna yönelik icracı fonksiyonlar yüklemiştir. Kamu yatırımlarının

gerçekleştirilmesi sürecinde her kurumun yereldeki yatırımlarını ayrı ayrı uygulaması yerine yerelde uzmanlaşmayı ve yatırımların tek elden yerel düzeyde ancak merkezi bir izleme desteği ile sonuçlandırılmasını gerekli kılmıştır.

Devletçe sunulan kamusal hizmetlerin hazırlanması ve nihai faydalanıcı olarak vatandaşlara ulaştırılması sürecinin en önemli bileşenleri arasında kamu personeli yetkinliği ve kamu yatırımlarının etkinliği ve izlemesi olduğunu söylemek mümkündür. Kamu yatırımlarının merkezi düzeyde planlanması, ilgili merkezi kurum, Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı ve kısmen ilgili yatırımcı kuruluşun taşra birimiyle valiliğin katıldığı bir sistemde sonuçlandırılmaktadır. Merkezi düzeyde planlama sürecinin aktörlerinde son dönemlerde idari sistemimizde ortaya çıkan yenilikler sonucunda değişimler olmakla birlikte, yerelde

bahse konu değişimlerin yansıması sınırlı kalmıştır. Merkezi kurumların yerel birimleri ile yerelde faaliyet gösteren kuruluşların planlama sürecine katılımı halen ulusal politika belgelerinde tasvir edilen seviyede değildir. Yeni kamu yönetimi anlayışının sağlıklı bir şekilde uygulanması yerel birimlerin de planlama süreçlerine katılımını, izleme ve denetim fonksiyonlarını geliştirmesini gerektirmektedir.

Valiliklerin sahip olacağı fonksiyon- da ortaya çıkan değişimler, yerelde faaliyet gösteren kamu birimlerinin planlama ve raporlama süreçlerine katılım ihtiyacının artması, il özel idarelerinin kapatılması sonucu ortaya çıkan boşluklar, büyükşehirlerde kamu yatırımlarına ilişkin koordinasyon, izleme, denetim ve uygulama faaliyetlerini yürütecek Yatırım İzleme ve Koordinasyon Başkanlıklarının kurulması ihtiyacını güçlendirmiştir.

Bahsedilen çerçevede değerlendirildiğinde YİKOB'lar, yeni kamu yönetimi anlayışının bir gereği olarak uzmanlaşmanın ve koordinasyonun ön plana çıktığı, yatırımların gerçekleşme süreçlerini üzerine alarak merkezi kamu kurumlarına ve onların yerel birimlerine asli fonksiyonlarına odaklanma imkânı sağlayan, yerel düzeyde kamu kurumlarına rehberlik, ilgili yöneticilere karar destek bilgisi sağlayan kamu kuruluşları olarak tasarlanmıştır.

YİKOB'lar kuruluşundan bu yana yeni kurulan bir kurum olmanın getirdiği yapısal zorluklara ek olarak ve statüsündeki önemli değişikliklerle de mücadele etmek zorunda kalmıştır. Özellikle genel bütçe kapsamından çıkarılarak özel bütçeli bir kamu idaresine dönüştürülmesi henüz idari yapısını tam olarak oluşturamamış YİKOB'lar açısından yeni bir zorluk olarak ortaya çıkmıştır. Bu süreçte İçişleri Bakanlığı Strate-

ji Geliştirme Başkanlığı mevzuatla kendisine verilen "idarenin görev alanına giren konularda performans ve kalite ölçütleri geliştirmek" görevinden hareketle "Yatırım İzleme ve Koordinasyon Başkanlıklarının Kurumsal Kapasitelerini Güçlendirme Projesini" hazırlayarak YİKOB'lar için ortaya çıkması muhtemel destek alanlarına zamanında ve etkili bir müdahale imkânı sağlamıştır.

## YİKOB KAPASİTE GÜÇLENDİRME PROJESİ

Tüm bu önemli görev ve sorumlulukları etkin ve verimli şekilde yerine getirebilmek adına YİKOB'ların kurumsal ve idari kapasitelerinin güçlendirilmesi kritik öneme sahiptir. YİKOB'lar yapılanma döneminde oldukça sancılı süreçler yaşamışlardır. Personel istihdamından organizasyonel yapıya, mevzuat karmaşasından koordinasyon sorunlarına kadar uzanan bir dizi temel gelişim alanı projenin ihtiyacını daha da güçlendirmiştir.

Büyükşehirlerde faaliyet gösteren YİKOB'ların Türkiye'nin mülki idare bölümlerine ilişkin Tablo 1'deki envanter incelendiğinde, 922 ilçenin 519'unu oluşturan 30 büyükşehirde ne denli büyük bir hizmet alanının içerisinde yer aldığı ve üstlenmiş olduğu görevleri yerine getirirken ne denli bir koordinasyon yüküyle karşı karşıya kaldığı görülmektedir.

Bu gelişim alanları üzerinden hareketle tasarlanan "YİKOB Kurumsal

Kapasite Geliştirme Projesi" 24 aylık uygulama süresi ve üç pilot ili (İzmir, Trabzon ve Van) kapsamaktadır. Proje şu ana kadar YİKOB'lar adına yürütülmüş en kapsamlı teknik destek projesi olma özelliğini taşımaktadır. 2019 yılı Mart ayı itibarıyla resmi uygulaması başlayan projenin bahse konu gelişim alanlarındaki teknik destek ihtiyacını karşılamayı amaçlayan iki temel hedefi mevcuttur;

1. YİKOB'ların kapasitesini artırarak büyükşehirlerde kamu yatırımlarının planlama ve uygulama süreçlerini iyileştirmek,
2. Türkiye'deki ilgili kurumlar arasında (YİKOB'lar, SBB ve diğer merkezi yatırımcı kamu kurumları) iş birliği ve koordinasyonu güçlendirmek.

Söz konusu iki temel hedefi gerçekleştirmek için ise beş ana faaliyet alanı bulunmaktadır. Bu alanlar;

1. Eğitim ihtiyaç analizi sonuçları doğrultusunda tüm YİKOB personeli (yaklaşık 2.350 personel) için kapsamlı eğitimler ve iş başında destek faaliyetleri ile kurumsal kapasitenin güçlendirilmesi,
2. İş yükü analizleri sonucu ile tüm YİKOB'lara yaygınlaştırılmak üzere standart iş akışlarının tasarlanması,
3. Kritik iş akışlarını desteklemek amacıyla izlenebilirliği artıracak yazılım modüllerinin geliştirilmesi,

Tablo-1: Türkiye Mülki İdare Bölümleri Envanteri

İl Sayısı	81	Büyükşehir Belediyesi	30
İlçe Sayısı	922	İl Belediyesi	51
Mahalle Sayısı	32.171	Büyükşehir İlçe Belediyesi	519
Köy Sayısı	18.293	İlçe Belediyesi	403
Bağlı Sayısı	23.902	Belde Belediyesi	386
<b>Toplam</b>	<b>75.369</b>	<b>Toplam</b>	<b>1.389</b>

Kaynak: <https://www.e-icisleri.gov.tr/Anasayfa/MulkildariBolumleri.aspx>

4. Destekleyici rehberler ve mevzuat değişiklik önerilerinin hazırlanması,
5. Kurumsal kimlik ve aidiyeti güçlendirici farkındalık ve tanıtım çalışmalarının yürütülmesidir.

İlgili faaliyet alanları ile üretilen proje çıktılarının sürdürülebilirliği proje ile güçlendirilen kapasitenin proje sonrasında da devamlılığı adına kritik öneme sahiptir. Tüm proje çıktıları bu amaçla tasarlanmış ve proje sonrası için tüm planlamalar bu yönde gerçekleştirilmiştir. Proje tamamlandığında, elde edilecek en önemli kazanımlar arasında şunlar olacaktır;

- Projede tasarlanan eğitim programı YİKOB'lar için resmi hizmet-içi eğitim müfredatına dönüştürülecek,
- Pilot illerdeki işleyişten yararlanılarak tasarlanan iş akışları tüm YİKOB'lara yaygınlaştırılacak ve yeni dönemde ihtiyaç duyulacak teşkilat yapısının güncellenmesi ve personel kapasitesinin desteklenmesi adına arka plan hazırlıklarına kritik katkı sağlayacak,
- Yazılım faaliyeti ile e-içişleri modüllerinde tespit edilen iyileştirme alanları doğrultusunda üst düzey yönetici raporlama fonksiyonları kolaylaştırılacak ve tek ekrandan tüm YİKOB'ların temel hizmet alanları ile ilgili anlık verilere kullanıcı dostu bir ara-yüz ile ulaşım sağlanabilecek,
- YİKOB'lar arasında, YİKOB'lar ile merkez arasında ve YİKOB'lar ile ilgili yatırımcı kuruluşlar arasındaki iş birliği tüm eksenlerde güçlendirilecek,
- Mevcut mevzuat tüm yönleriyle analiz edilerek gerek teşkilat yapısı gerekse de hizmet ve faaliyet alanları ile ilgili güncelleme önerileri geliştirilecek,

- Kurumsal kimlik ve iletişim çalışmalarını ile birlikte YİKOB'ların kurumsal görünürlüğü güçlendirilecek ve tüm YİKOB'lar tarafından takip edilecek standart bir kurumsal kimlik rehberi uygulamaya alınacak, yürütülen stratejik projelerin tanıtımı yapılacak, personelin kurumsal aidiyeti artırılacak ve YİKOB'ların yeni bir kurum olarak hem kamu sektöründeki hem de vatandaş nezdindeki bilinirliği kuvvetlendirilecektir.

Salgın sebebiyle halihazırda çevrimiçi platformlar üzerinden uygulaması devam eden "YİKOB Kurumsal Kapasite Geliştirme Projesi"nin mevcut pandemi koşulları sebebiyle bir yıllık süre uzatımı olarak 2022 yılı Mart ayı içerisinde tamamlanması planlanmaktadır.

## YİKOB'LARIN GELECEĞİ

Diğer birçok AB projesinde olduğu gibi uygulanmakta olan projede de sürdürülebilirlik en önemli gerekliliklerden biri olarak öne çıkmaktadır. Proje tasarımı bazı önlemler alınmış olmakla birlikte, projenin sonuçlanmasının ardından Bilgi İşlem Dairesi Başkanlığınca YİKOB'ların kullandığı modüllerin günün ihtiyaçlarına göre revize edilmeye devam edilmesi, proje kapsamında

YİKOB personeli için özel olarak tasarlanan eğitim müfredatının Eğitim Dairesi Başkanlığınca Bakanlık eğitim programlarına dâhil edilmesi, proje ile geliştirilen raporlama sistematığının uygulamaya devam etmesi sürdürülebilirliğin sağlanması için önemli noktalar olarak sayılabilir.

Proje kazanımlarının devamı konusunda en önemli bileşen ise yine projenin bir sonucu olarak kurulduğu söylenebilecek olan YİKOB Dairesi Başkanlığıdır. Başkanlığın sonraki dönemde yürüteceği çalışmalar ile proje kazanımlarının devamlılığı, proje ile elde edilen kaynaklar ve proje sürecinde yapılan çalışmaların uygulamaya olabildiğince kazandırılması kritik öneme sahiptir.

YİKOB Kapasite Güçlendirme Projesi Kapsamında yapılan analizler ve proje hazırlık aşamasında tüm YİKOB temsilcileri ile yapılan anket çalışmalarının en önemli sonuçlarından biri merkezdeki kurumlar ile koordinasyonun güçlendirilmesi ve YİKOB'ların Bakanlık nezdindeki temsilinin kuvvetlendirilmesi olarak ortaya çıkmıştır. YİKOB'lar arasında koordinasyonun artırılması, YİKOB'ların diğer idareler nezdindeki iş ve işlemlerinin takip edilmesi ve YİKOB'lara yönelik yazılım çalışmalarının daha üst düzeyden izlenmesi gibi talepler ilgili anketlerde ve gerçekleştirilen toplantılarda sıkça ifade edilmiştir.

Bahsi geçen beklentilerden hareketle YİKOB Kapasite Güçlendirme Projesini de yürüten İçişleri Bakanlığı Strateji Geliştirme Başkanlığı bünyesinde 2020 yılı Mayıs ayında YİKOB Dairesi Başkanlığı kurulmuştur. Henüz teşkilat yönünden kuruluş aşamasında olan daire başkanlığı, daha önce Destek Hizmetleri Dairesinde yürütülen bütçe ve ödenek takip ile izin ve olur işlerini yürütmenin yanında YİKOB projesinin

Proje kazanımlarının devamı konusunda en önemli bileşen ise yine projenin bir sonucu olarak kurulduğu söylenebilecek olan YİKOB Dairesi Başkanlığıdır.

yönetimi, YİKOB'lara ilişkin mevzuat düzenlemelerinin koordine edilmesi, YİKOB teftişleri sonucu elde edilen verilerin kapasite güçlendirme çalışmalarına girdi olarak dahil edilmesi, Bilgi İşlem Dairesi tarafından uygulanan YİKOB modüllerinin tüm YİKOB'larca kullanılabilir hale getirilmesi ile görevlendirilmiştir.

Bu hizmetleri sunmak için 4 çalışma grubu oluşturulması planlanmıştır. Bu çalışma grupları;

- Bilgi Sistemleri ve Raporlama
- İdari ve Mali İşlemler
- Yönlendirme ve Koordinasyon
- Kamu Yararı ve İhaleden Yasaklama

Önümüzdeki dönemde çalışma gruplarının işlevselliğinin personel ve idari kapasitesinin de geliştirilmesiyle tamamlanarak daire başkanlığının YİKOB'lar için merkezde bir temas noktası ve koordinasyonu yöneten güçlü bir merkezi yapıya kavuşması hedeflenmektedir.

YİKOB'ların görev alanını düzenleyen pek çok mevzuat bulunmakla birlikte tüm görev ve sorumluklarının ele alındığı bütüncül bir mevzuata ihtiyaç olduğu görülmektedir. Bu ihtiyaçtan hareketle hazırlanan projenin mevzuata yönelik çalışmalarıyla, süreçlerle bağlantılı bir dizi önerinin getirilmesi hedeflenmektedir.

YİKOB'lar için getirilecek düzenlemelerin de her geçen gün artan iş hacmi ve çeşitliliği oranında kapsayıcı ve yol gösterici olma zorunluluğu bulunmaktadır. Bu çerçevede ele alındığında YİKOB'lar için hazırlanacak mevzuat önerilerinde öncelikle;

- YİKOB'ların teşkilat yapılanmasının gözden geçirilmesi,
- İş süreçlerinin birimlerce uygulanmasının kolaylaştırılması ve uygulama birliğinin sağlanması

için mevzuat altyapısının tamamlanması,

- Personel kadro uygulaması geliştirilerek YİKOB'lar için standart bir yapılanmaya geçilmesi,
- YİKOB'lara münhasır kariyer uzmanlık modeli geliştirilerek uzmanlaşmanın desteklenmesi,
- Esnek personel yapısının getirdiği istenmeyen sonuçlardan olan aynı iş için farklı ücret alma sorununun giderilmesi,
- YİKOB'larda görevli sürekli işçiler için standartlaştırmaya yönelik düzenlemeler yapılması, gerekmektedir.

Önümüzdeki dönemde, ülkemize has bir "yerel yatırım birimi" olan YİKOB yapılarının gelecekte büyükşehir sayısının artmasıyla diğer illeri de kapsayacak şekilde yaygınlaştırılması ve daha geniş çalışma alanlarında hizmet sunması muhtemeldir.

Önümüzdeki dönemde çalışma gruplarının işlevselliğinin personel ve idari kapasitesinin de geliştirilmesiyle tamamlanarak daire başkanlığının YİKOB'lar için merkezde bir temas noktası ve koordinasyonu yöneten güçlü bir merkezi yapıya kavuşması hedeflenmektedir.

## SONUÇ

Yeni hükümet sisteminin merkezi düzeyde ortaya çıkardığı yapısal ve kurumsal değişim, yerel düzeyde henüz çok fazla hissedilir etkiler ortaya çıkarmamakla birlikte, yeni sisteme adaptasyon sürecinde kurumsal kapasite ve gelişim kapsamında YİKOB'lar sürekli olarak işçileri Bakanlığının öncelikli gündeminde yer almaktadır. Kuruluşu 1864 Vilayet Nizamnamesine kadar dayanan il özel idareleri yapılanmasından, 2012 yılında YİKOB yapılanmasına (büyükşehirler özelinde) geçiş, aslında radikal bir dönüşümün ilk adımı olmuştur. YİKOB'lar bir yerel yönetim teşkilatı olmamasına rağmen, kurulduğu yıldan itibaren merkezi idarenin taşrası ile mahalli idare karması melez bir yerel yatırım birimi olarak olgunlaşma sürecine devam etmektedir.

YİKOB Kurumsal Kapasite Geliştirme Projesi hazırlanışından itibaren tüm bu hususlar göz önüne alınarak oluşturulmuş, 2016 yılında kamu tüzel kişiliğini haiz ve özel bütçeli bir kurum olması projenin onay aşamasında şahit olunan bir ilerleme olmuştur. Projenin hazırlık, onay ve uygulama aşamalarında üst düzey bir sahipliğin olduğu, her bir faaliyet adımına ilişkin sonuçların bakan ve bakan yardımcısı düzeyinde izlemesinin yapıldığı bu süreçte ilerleyen dönemin üzerinde çalışılacak önemli başlıkları şunlar olacaktır:

- Projeden elde edilen kazanımların sürdürülebilirliği,
- 51 ilde YİKOB veya benzeri bir yapılanmanın hayata geçirilebilirliği,
- Kamu yatırım döngüsünde YİKOB'ların yerel düzeydeki rolünün belirginleşmesi,
- Yerel düzeydeki kamu yatırımlarının etkili koordinasyonunun sağlanması.





İçişleri Bakanlığı Strateji Geliştirme Başkanlığı veri analizi, performans ve kalite ölçümleri geliştirme, yönetim bilgi sistemleri ve iç kontrol gibi mevzuattan gelen görevlerini yerine getirirken İLYAS, İZDES, PERDİS, AÇIK KAPI gibi birçok projenin hayata geçirilmesini sağlamış, YİKOB Kurumsal Kapasitesini Güçlendirme Projesinin de mimarı olmuştur. Yeni strateji yaklaşımları yönetimle iç içe geçmiş ve bilişim teknolojilerinin daha fazla kullanıldığı karar destek sistemlerini temel alan bir anlayışa büründükçe strateji birimlerinin de önemi bir o kadar artmaya devam etmiştir.

İçişleri Bakanlığının diğer bakanlıklar gibi il müdürlüğü şeklinde bir taşra teşkilatına sahip olmaması yeni stratejik yaklaşımların kurumsal düzeydeki bütüncül gücünü gün yüzüne çıkarmıştır. Bakanlık geliştirmiş olduğu politika önerileri ve stratejiler yoluyla valilikler ve kaymakamlıkları yerelde daha kapsayıcı, yönlendirici ve kurumları koordine edebilecek bir yapıda konumlandı-

rırken, yöneticilere rasyonel karar almalarına yönelik veri/bilgi akışının sağlanmasına yardımcı olmuştur.

Cumhurbaşkanlığı Hükümet Sisteminde de kamu kaynaklarının etkili ve verimli yönetilmesi farklı hükümet sistemlerinde olduğu gibi temel politika önceliklerinden biridir. Kamu yatırım döngüsü içerisinde YİKOB'ların rolünün belirginleşmesi ve il özel idarelerini de içine alan bütünsel bir teşkilat yapısının oluşturulması yeni hükümet sisteminin yerel düzeydeki karşılığının şekillenmesine kritik katkı sağlayacaktır. Özellikle yatırımların henüz planlama aşamasında YİKOB'lar gibi yerel düzeyde belirli bir birikim ve uzmanlaşmaya erişmiş kurumsal yapılardan alınabilecek desteklerin makro düzeydeki planların oluşturulmasına katkı sağlayacağı öngörülmektedir. Aynı şekilde yatırımların izlenmesi ve raporlanması aşamalarında da YİKOB'lar ciddi seviyede bir kaynak konumundayken üretilecek verilerin ilgili diğer aktör-

lerin de sürece dahil olduğu sentez bir bilgiye dönüştürülmesine büyük ihtiyaç duyulmaktadır.

YİKOB Kurumsal Kapasite Geliştirme Projesi henüz tamamlanmadan; YİKOB'ları ilgilendiren bazı mevzuatta (örneğin Maden Kanunu) değişikliğe gidilmesi, merkezi düzeydeki dağınık yapının giderilmesi için YİKOB Dairesi Başkanlığının kurulması, YİKOB'lara kurumsal kimlik kazandırılması, YİKOB verilerinin güncel ve standart olarak dijital ortamda raporlanması gibi kazanımların elde edilmesine şimdiden olanak sağlamıştır. İçişleri Bakanlığı her ne kadar başta iç güvenlik ve kamu düzeninin sağlanmasında birinci derecede sorumlu, yetkili ve en köklü bakanlıklardan biri olsa da "Güvenli Türkiye" olarak belirlenen vizyonun gerisinde, kuşkusuz kurumsal kapasitesi gelişen, yenilikçi, modern ve nitelikli hizmet sunan teşkilat yapılanması ve hizmeti güvenle alan vatandaşların oluşturduğu Türkiye yolunda hep daha fazla çalışmak olduğunu bilerek faaliyetlerine devam etmektedir.