



JANDARMA VE SAHİL GÜVENLİK TEŞKİLATLARI REFORMUNUN TAMAMLANAN EKSİK HALKASI: GENEL KOLLUK DİSİPLİN KANUNU



Doç. Dr. İlker GÜNDÜZÖZ
Bakanlık Hukuk Müşaviri

GİRİŞ

Jandarma ve Sahil Güvenlik Teşkilatları bakımından Cumhuriyet döneminin en önemli reformlarından biri 25/7/2016 tarihli ve 668 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameyle (KHK) yapılmıştır. Reformun demokratikleşme, etkinlik, etkin denetim, işbirliği, hizmet sunumunda kalite sağlanması gibi hususlarla ilişkisi kurulabilir. Şüphesiz Jandarma Genel Komutanlığı köklü bir tarihe ve geleneklere sahiptir. Sahil Güvenlik Komutanlığı daha yeni bir teşkilat olmakla birlikte, Jandarma Teşkilatının içinden doğmuş olması ve Deniz Kuvvetleri Komutanlığı ile personel esaslı yakın ilişkisi nedeniyle tarihi köklere ve

geleneklere sahip diğer bir teşkilattır. Bu iki teşkilatın tarihi ve geleneksel unsurlarıyla modern ihtiyaçlar ve çağdaş ilkelerle birlikte reforma tabi tutulması hızlı bir reform sürecine rağmen gözetilen bir husus olmuştur. Bu çerçevede başta 668 sayılı KHK olmak üzere 669 sayılı KHK, 671 sayılı KHK, 674 sayılı KHK'larla önemli bir dönüşüm gerçekleştirilmiştir. 10/3/1983 tarihli ve 2803 sayılı Jandarma Teşkilat, Görev ve Yetkileri Kanunu ile 9/7/1982 tarihli ve 2692 sayılı Sahil Güvenlik Komutanlığı Kanununda sözü edilen KHK'larla yapısal reforma yönelik değişiklikler yapılmıştır (Gündüzöz, 2016: 33-35). Böylece Jandarma Genel Komutanlığı ve Sahil Güvenlik Komutanlığı Türk Silahlı Kuvvetleri

bünyesinden ayrılarak tamamen İçişleri Bakanlığına bağlanmıştır.

Reformla başlıca aşağıda başlıklar halinde belirtilen düzenlemeler yapılmıştır:

- Kuruluş ve konuşlanmada inisiyatif tamamen İçişleri Bakanlığına verilmiştir.
- Jandarma Genel Komutanlığı ve Sahil Güvenlik Komutanlığının kuvvet komutanlıkları emrine verilmesi belirli hallere bağlanmakta (savaş-seferberlik) ve bu konuda karar verme yetkisi tamamen İçişleri Bakanlığına verilmiştir.
- Jandarma Genel Komutanlığı ve Sahil Güvenlik Komutanlığı İçişleri Bakanlığına karşı sorumlu kılınmıştır.
- Jandarma Genel Komutanlığı ve Sahil Güvenlik Komutanlığının personel rejimi sivilleştirilmiştir. Bu amaçla İçişleri Bakanlığı bünyesinde Jandarma ve Sahil Güvenlik Akademisi kurulmuştur.
- Her düzeydeki Jandarma Genel Komutanlığı ve Sahil Güvenlik Komutanlığı personelinin atanmaları ve görevden alınmaları tamamen İçişleri Bakanlığının inisiyatifine bırakılmıştır.
- Jandarma Genel Komutanlığı ve Sahil Güvenlik Komutanlığı personelinin terfi işlemlerinde inisiyatif tamamen İçişleri Bakanına verilmiştir. General terfileri Yüksek Askeri Şura dışına çıkarılmış; müşterek kararnameye tabi kılınmıştır.
- Jandarma Genel Komutanlığı ve Sahil Güvenlik Komutanlığı personelinin yargılanması polisle aynı usule tabi kılınmıştır.
- Jandarma Genel Komutanlığı ve Sahil Güvenlik Komutanlığı personeli için izin, değerlendirme, görevden uzaklaştırma gibi tasarruflar tamamen mülki amirlere verilmiştir.

- Jandarma Genel Komutanlığı ve Sahil Güvenlik Komutanlığı araç plakaları-askeri plaka yerine-emniyet teşkilatına benzer hale getirilmiştir. Buna göre, Jandarma Genel Komutanlığına ait araçlara, "jaa"dan "jzz"ye kadar harf ve üçlü rakam, Sahil Güvenlik Komutanlığına ait araçlara, "sgh" harf ve üçlü rakam verilmiştir.
- Jandarma Genel Komutanlığı, Sahil Güvenlik Komutanlığı ve Emniyet Genel Müdürlüğü arasında her kademede personel görevlendirmesi; araç, mühimmat, taşınır ve taşınmaz tahsis imkânı getirilmiştir. Böylece kuvvetli bir işbirliği ve koordinasyon doğmasına imkân sağlanmıştır.
- Törenlerde jandarma ve sahil güvenlik amirlerinin durumu ve çelenk koyma yeniden düzenlenmiştir.
- Terör veya örgüt faaliyeti çerçevesinde işlenen ya da kaçakçılıkla mücadele kanunu kapsamındaki suçlar sebebiyle elkonulan, milli savunma veya iç güvenlik hizmetleriyle doğrudan ilgili silah, mühimmat, araç ve gereç ile sarf malzemesinin Türk Silahlı Kuvvetleri, Emniyet Genel Müdürlüğü, Jandarma Genel Komutanlığı veya Sahil Güvenlik Komutanlığına tahsis edilmesi imkânı getirilmiştir.
- İçişleri Bakanlığının güvenlik önceliklerine göre Jandarma Genel Komutanlığı ve Sahil Güvenlik Komutanlığının Savunma Sanayi Destekleme Fonundan yararlanması düzenlenerek modernizasyona ve daha kuvvetli Jandarma ve Sahil Güvenlik Teşkilatlarına imkân sağlanmıştır.

Reformun eksik halkası, Jandarma Genel Komutanlığı, Sahil Güvenlik Komutanlığı ve Emniyet Genel Müdürlüğü için **ortak bir disiplin ka-**

nunu (682 sayılı Kanun Hükmünde Kararname) ile tamamlanmıştır.

Yeni düzenleme reformun gereği olduğu kadar Emniyet Teşkilatı açısından Anayasa Mahkemesinin Kararı nedeniyle de yapılması gereken bir düzenlemeydi. Anayasa Mahkemesi, 13.1.2016 tarihli toplantısında, 4/6/1937 tarihli ve 3201 sayılı Emniyet Teşkilat Kanununun 83 üncü maddesinin, emniyet teşkilatı mensupları yönünden disiplin cezalarını gerektiren fiil ve hareketler ile cezaların derece ve miktarının, polislik mesleğinin haiz olduğu önem ve özellik gözetilerek düzenlenecek tüzükle belirleneceğini hükme bağlayan birinci cümlesinin iptaline karar vermiştir. Böylece Emniyet Disiplin Tüzüğü dayanaksız kalmıştır. Anayasa Mahkemesi disiplin cezalarının "suç ve cezaların kanuniliği ilkesi" gereğince kanunla düzenlenmesi gerektiği kanaatine varmıştır. Kanun koyucuya bir yıl uygulama süresi tanınmıştır (Anayasa Mahkemesi Kararı, 2016). 668 sayılı KHK ile 2803 sayılı Jandarma Teşkilat, Görev ve Yetkileri Kanunu ve 2692 sayılı Sahil Güvenlik Komutanlığı Kanununa geçici maddeler eklenerek "*Disiplin işlerine ilişkin özel kanun çıkarılana kadar jandarma ve sahil güvenlik personelinin disiplin suç ve cezaları Emniyet Teşkilatı disiplini mevzuatına göre belirlenir. Diğer hususlarda 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu hükümleri uygulanır.*" düzenlemeleri yapılmıştı. Böylece, Anayasa Mahkemesinin iptaliyle yalnız Emniyet personeli değil, Jandarma ve Sahil Güvenlik personeli de iptalden etkilenmekteydi. Bu durum da yeni düzenlemenin aciliyetini artırmıştır.

Bu makale, 23/01/2017 tarih ve 29957 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 682 sayılı Genel Kolluk Disiplin Hükümleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin getirdiği düzenlemeleri ele almaktadır.

Genel Kolluk Disiplin Hükümleri Hakkında Kanun Hükümünde Kararname ile Emniyet Genel Müdürlüğü, Jandarma Genel Komutanlığı ve Sahil Güvenlik Komutanlığı personeline ilişkin disiplinsizlik ve cezaları, disiplin amirleri ve kurullar, disiplin soruşturma usulü ile diğer ilgili hususlar düzenlenmiştir.

1. Kanun Hükümünde Kararnamenin Kapsamı

Emniyet Genel Müdürlüğü teşkilatında çalışan her sınıftan memurları, Jandarma Genel Komutanlığı ve Sahil Güvenlik Komutanlığı teşkilatlarında görev yapan subay, astsubay, sözleşmeli subay, sözleşmeli astsubay, uzman jandarma, uzman erbaş, sözleşmeli erbaş ve sözleşmeli erler ile diğer sınıflardaki memurları kapsamaktadır. Dolayısıyla uygulamada sivil memur olarak adlandırılan bu teşkilatların çalışanları da kapsama alınmıştır.

Jandarma Genel Komutanlığı ve Sahil Güvenlik Komutanlığı emrine verilen yükümlü erbaş ve erler hakkında 31/1/2013 tarihli ve 6413 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Disiplin Kanunu hükümlerinin uygulamasına ise devam edilecektir. Bir başka ifadeyle, yükümlü erbaş ve erler düzenleme kapsamında değildir.

2. Düzenlemenin Temel esasları

Disiplin cezasını gerektiren fiillerin ve disiplin cezalarının niteliği açıkça belirlenmiştir. Buna göre,

- Disiplinsizlik kasten veya taksirle oluşabilir.
- Aynı fiil nedeniyle bu Kanun Hükümünde Kararnamede yazılı disiplin cezalarından birden fazlası verilemez.
- Bir fiilin birden fazla disiplinsizlik teşkil etmesi halinde ağır olan disiplin cezası verilir.

- Bir fiilin diğer kanunlar kapsamında idari yaptırıma bağlanmış olması, aynı fiile Genel Kolluk Disiplin Hükümleri Hakkında Kanun Hükümünde Kararname kapsamında disiplin cezası verilmesine engel teşkil etmez.

Takdir hakkının kullanımı netleştirilmiştir: Bu Kanun Hükümünde Kararname ile disiplin cezası vermeye yetkilendirilen disiplin amirleri veya kurullarının, disiplin cezası uygulanması ile ilgili takdir haklarını ölçülü, adaletli ve hakkaniyetli bir şekilde kullanmaları öngörülmüştür. Ayrıca, takdir hakkının mutlaka gerekçeli olarak kullanılacağı; Takdir hakkı kullanılırken, disiplinsizliğin işleniş biçiminin, disiplinsizliğin işlendiği zaman ve yerin, disiplinsizliğin hizmete olumsuz etkisinin ağırlığının, meydana gelen zarar veya tehlikenin ağırlığının, disiplinsizlik yapan personelin kast veya taksire dayalı kusurunun ağırlığının, disiplinsizlik yapan personelin daha önceki disiplin durumunun, disiplinsizlik yapan personelin samimi ikrarı ve gösterdiği pişmanlığın göz önüne alınması ölçüt olarak kabul edilmiştir. Bu durum memur hakkını gözetilen ile bir düzenlemedir.

3. Disiplin cezaları

Düzenlemeyle getirilen disiplin cezaları şunlardır:

- Uyarma cezası: Personele görevinin icrasında veya hal ve hareketlerinde daha dikkatli olması gerektiğinin yazı ile bildirilmesidir.
- Kınama cezası: Personele görevinin icrasında veya hal ve hareketlerinde kusurlu olduğunun yazı ile bildirilmesidir.
- Aylıktan kesme cezası: Disiplin cezası verilen personelin, fiilin ağırlık derecesine göre zam ve tazminatlar hariç brüt aylığından onbeş günlüğe kadar kesinti yapılmasıdır. Ceza, aylığı tahakkuk ettiren birimce personelin aylığından kesilmek suretiyle yerine getirilir.

- Kısa süreli durdurma: Personelin bulunduğu kademedeki ilerlemesinin dört, altı veya on ay süre ile durdurulmasıdır.
- Uzun süreli durdurma: Personelin bulunduğu kademedeki ilerlemesinin oniki, onaltı, yirmi veya yirmi-dört ay süre ile durdurulmasıdır.
- Meslekten çıkarma: Personelin emniyet, jandarma ve sahil güvenlik teşkilatlarında bir daha çalıştırılmamak üzere meslekten çıkarılmasıdır.
- Devlet memurluğundan çıkarma: Personelin bir daha Devlet memurluğuna atanmamak üzere memurluktan çıkarılmasıdır.

Bazı hususlar ise açıkça sayılmak suretiyle ağırlaştırıcı neden olarak sayma yöntemiyle belirlenmiştir.

Devlet memurluğundan çıkarma sebepleri arasına kapsamda olan personelle sınırlı olmak üzere iki yeni ilave yapılmıştır.

Devlet memurluğundan çıkarma cezası uygulanacak fiiller ve bu cezayı verme yetkisi ile ilgili olarak 657 sayılı Kanun hükümleri geçerli olacaktır. Ayrıca, KHK kapsamındaki personel için aşağıdaki fiiller de Devlet memurluğundan çıkarma cezası ile cezalandırılacak fiiller arasına alınmıştır.

- Ülkenin bağımsızlığını zedelemeye, bütünlüğünü bozmaya ve milli güvenliği tehlikeye düşürmeye yönelik herhangi bir faaliyette bulunmak veya aynı nitelikte faaliyet gösteren herhangi bir harekete, gruplaşmaya, vakıf, dernek ve benzeri teşekküle katılmak, bunlara yardım etmek veya bu yapılarla ilişki içerisinde bulunmak.
- İşkence yapmak.

4. Geçici Olarak Kontrol Altına Alma

Geçici olarak kontrol altına alma adıyla bir idari tedbir müessesesi düzenlenmiştir. Jandarma Genel Komutanlığının terörle mücadele hareketi kapsamındaki operasyonlarında ve Sahil Güvenlik Komutanlığının seyir halindeki gemi ve botlarında, bunların komutanlarına, diğer kanunlar ile verilmiş yakalama yetkisi haricinde aşağıdaki durumlardan birisi bulunduğu veya benzer bir amaçla emri altındakileri geçici olarak kontrol altına almaya veya aldirmaya yetki verilmiştir.

- Kendisine, başkalarına veya çevresine ya da hizmete ait bir eşyaya zarar vereceği açık bir şekilde belli olanların bu durumunun engellenmesi,
- Ciddi şekilde bozulan disiplinin yeniden tesis edilmesi,
- Sarhoşluk süresince kişinin kontrol altında tutulması.

Kontrol altında bulundurmanın bu amaç için hazırlanacak mahallerde yapılacağı; Jandarma Genel Komutanlığı için operasyon komutanının uygun gördüğü mahallerde ve yirmidört saati geçmeyecek şekilde uygulanacağı; Tedbir süresinin oniki saati geçmesi halinde, personelin yakınlarına ve tedbiri uygulayan komutanın üstüne en kısa sürede bilgi verileceği de hüküm altına alınmıştır.

5. Disiplin Ceza Puanı Sistemi

Disiplin ceza puanı ve buna bağlı olarak meslekten çıkarma cezası verilmesi düzenlenmiştir. Aşağıda belirtilen durumlar disiplinsizliği alışkanlık haline getirme olarak kabul edilmekte ve personel hakkında meslekten çıkarma cezası yetkili disiplin kurullarınca verilmektedir:

- En son alınan disiplin cezasının kesinleştiği tarihten geriye doğru son bir yıl içinde yirmi disiplin

cezası puanı veya en az iki farklı disiplin amirinden toplam oniki defa veya daha fazla disiplin cezası almak.

- En son alınan disiplin cezasının kesinleştiği tarihten geriye doğru son beş yıl içinde kırk disiplin cezası puanı veya en az iki farklı disiplin amirinden toplam yirmi-beş defa veya daha fazla disiplin cezası almak.

Düzenleme kapsamında ceza puanlarının hesaplanması usulü Kanunun ekinde yer alan çizelgelerde Emniyet Genel Müdürlüğü personeli ile Jandarma Genel Komutanlığı ve Sahil Güvenlik Komutanlığı personeli için ayrı ayrı belirlenerek gösterilmiştir.

6. Disiplin Amirleri ve Disiplin Kurulları

Disiplin amirleri ve verebilecekleri disiplin cezaları düzenlemenin ekinde yer alan çizelgelerde belirlenmiştir. Buna göre, Kaymakamlar ilçe, valiler il teşkilatındaki diğer disiplin amirlerine göre en üst disiplin amiridir. Valiler kaymakamlara, Bakan ise Emniyet Genel Müdürü, Jandarma Genel Komutanı ve Sahil Güvenlik Komutanı ile valilere göre bir üst disiplin amiridir. Mülki idare amirleri Emniyet Genel Müdürlüğü personeline olduğu gibi, Jandarma Genel Komutanlığı ve Sahil Güvenlik Komutanlığı personeline de resen disiplin cezası vermeye yetkili kılınmıştır. Aynı husus Müsteşar ve Bakan için de geçerli kılınmıştır. Jandarma ve Sahil Güvenlik Reformunun sivilleşme yönündeki en önemli yeniliklerinden biri budur.

Kamuoyunda iç güvenlik paketi olarak bilinen düzenlemeyle getirilen 10/6/1949 tarihli ve 5442 sayılı İl İdaresi Kanununun 19 uncu maddesi de yürürlükten kaldırılmıştır. İl İdaresi Kanununun 19 uncu maddesine göre, "**Vali, general ve amiraller hariç olmak üzere 6413 sayılı Türk**

Silahlı Kuvvetleri Disiplin Kanunu hükümleri çerçevesinde uyarma, kınama, 8 güne kadar hizmete kısımlı süreli devam ve 1/10'a kadar aylıktan kesme cezası verebilir." düzenlemesine gerek kalmamıştır. Çünkü valiler yanında kaymakamlar da disiplin amiri olmuşlar; general ve amiraller de ceza verilebilecekler kapsamına alınmıştır. Yeni sistemde, vali ve kaymakamlar her kademede ki Jandarma ve Sahil Güvenlik personeline uyarma, kınama ve aylıktan kesme cezası verebileceklerdir.

Ayrıca, Jandarma Teşkilatı Disiplin Kurulları ile Sahil Güvenlik Teşkilatı Disiplin Kurulları teşkil edilmiştir.

7. Kurumların En Üst Amirleri Hakkında Soruşturma Şekli

Kurumların en üst amirleri hakkında soruşturma şekli açıkça düzenlenmiştir. Emniyet Genel Müdürü, Jandarma Genel Komutanı ve Sahil Güvenlik Komutanının disiplin cezasını gerektiren fiilleri öğrenildiğinde haklarında Bakan onayıyla Bakanlık müfettişleri görevlendirilebilecektir. Soruşturma sonucunda Bakanın resen verebileceği cezalardan daha ağır bir cezayı gerektiren disiplinsizlik tespit edilmesi halinde, dosya Bakanlık Yüksek Disiplin Kurulunca karara bağlanacaktır. Bakanlık Yüksek Disiplin Kurulunun bu görevlere ilişkin sekreteryaya hizmetleri Bakanlık Personel Genel Müdürlüğü tarafından yerine getirilecektir.

8. Bakanlık Yüksek Disiplin Kurulu

Bakanlık Yüksek Disiplin Kurulu yeniden düzenlenmiştir. Bakanlık merkez, taşra ve yurtdışı teşkilatı, Bakanlığa bağlı kuruluşlar, mahalli idareler ve bunların bağlı kuruluşları ile mahalli idare birliklerinde istihdam edilen memurlar hakkında gerek görülmesi halinde Devlet memurluğundan çıkarma cezasını

vermek amacıyla Bakanlık Yüksek Disiplin Kurulu teşekkül edeceği hükme bağlanmıştır. Mevcut düzenleme amaca reforma uygun şekilde revize edilmiştir. 14/2/1985 tarihli ve 3152 sayılı İçişleri Bakanlığı Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanuna ek 4 ve 5 inci maddeler eklenmiştir. Buna göre; Bakanlık Yüksek Disiplin Kurulu; Müsteşarın veya Bakanın uygun gördüğü Müsteşar Yardımcısının başkanlığında Mülkiye Teftiş Kurulu Başkanı, Birinci Hukuk Müşaviri ve Personel Genel Müdürü ile;

- Kamu Düzeni ve Güvenliği Müsteşarlığı personeliyle ilgili işlerin görüşüldüğü ve karara bağlandığı toplantılarına Müsteşar veya Bakanın uygun gördüğü Müsteşar Yardımcısının katılımıyla,
- Emniyet Genel Müdürlüğü personeliyle ilgili işlerin görüşüldüğü ve karara bağlandığı toplantılarına Emniyet Genel Müdürü veya Bakanın uygun gördüğü

Emniyet Genel Müdür Yardımcısının katılımıyla,

- Jandarma Genel Komutanlığı personeliyle ilgili işlerin görüşüldüğü ve karara bağlandığı toplantılarına Jandarma Genel Komutanı veya Bakanın uygun gördüğü Jandarma Genel Komutan Yardımcısının katılımıyla,
- Sahil Güvenlik Komutanlığı personeliyle ilgili işlerin görüşüldüğü ve karara bağlandığı toplantılarına Sahil Güvenlik Komutanı veya Bakanın uygun gördüğü Sahil Güvenlik Komutan Yardımcısının katılımıyla,
- Göç İdaresi Genel Müdürlüğü personeliyle ilgili işlerin görüşüldüğü ve karara bağlandığı toplantılarına Genel Müdür veya Bakanın uygun gördüğü Genel Müdür Yardımcısının katılımıyla,
- Diğer memurlarla ilgili işlerin görüşüldüğü ve karara bağlandığı

toplantılarına Bakanın belirlediği ana hizmet birimlerinden birisinin en üst amirinin katılımıyla,

oluşmaktadır. Böylece, ihtiyaca göre değişken ve esnek bir kurul öngörülmüştür.

9. Diğer hususlar

Savunma hakkı, zaman aşımı, yargı denetimi gibi hususlar 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa benzer şekilde düzenlenmiştir.

Ayrıca, 25/6/2001 tarihli ve 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanununa yeni düzenlemeye uygun olarak Jandarma Genel Komutanlığı ve Sahil Güvenlik Komutanlığında görevli subay, sözleşmeli subay, astsubay, sözleşmeli astsubay, uzman jandarma, uzman erbaş, sözleşmeli erbaş ve sözleşmeli erlerin sendika üyesi olamayacakları düzenlemesi eklenmiştir.

GENEL DEĞERLENDİRME VE SONUÇ

Personel rejiminin ayrılmaz parçası olan disiplin hukuku düzenlenmeden bu rejimin tamamlandığı söylenemez. Jandarma ve Sahil Güvenlik Teşkilatlarında yapılan yapısal reformlar içinde sembolik bir yer de tutan genel kolluk disiplin düzenlemesi birçok yeniliği içinde barındırmaktadır.

Mülki idare amirlerinin disiplin amiri oldukları ve her kademedeki personele resen ceza verebilecekleri, disiplin ceza puanı sistemi bunların en temel olanlarıdır. Ayrıca yıldırma (mobbing) ilk defa Türk Disiplin Hukukuna girmiştir. Dört ay kısa süreli durdurma cezasını gerektiren fiiller arasında yıldırma eylemine ilişkin olarak "Bu Kanun Hükmünde Kararnamede ayrıca disiplinsizlik olarak tanımlanmamış olmak kaydıyla astları veya mesai arkadaşlarına yönelik olarak sürekli ve sistemli her türlü baskı ve taciz uygulamak." eylemi sayılmıştır.

Genel Kolluk Disiplin Hükümleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararname, Jandarma ve Sahil Güvenlik Teşkilatlarının çok önemli bir hukuki alanının düzenlenmesini sağlamıştır. Ayrıca bu iki teşkilatın Emniyet Teşkilatı ile uyumlaştırılması sürecinde de önemli bir adım olmuştur.

KAYNAKÇA

Anayasa Mahkemesi Kararı (2016), 13/1/2016 tarihli ve E: 2015/85, K:2016/3 sayılı Anayasa Mahkemesi Kararı.

Gündüzöz, İ. (2016), Cumhuriyet Tarihinin En Önemli Kamu Yönetimi Reformlarından Biri: Jandarma ve Sahil Güvenlik Teşkilatlarındaki Dönüşüm, *İdarecinin Sesi Dergisi*, S.173, Eylül-Ekim 2016, ss. 33-35.

Jandarma Teşkilat, Görev ve Yetkileri Kanunu (10/3/1983 tarihli ve 2803 sayılı)

668 sayılı KHK.

669 sayılı KHK.

671 sayılı KHK.

674 sayılı KHK.

682 sayılı KHK (Genel Kolluk Disiplin Hükümleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararname, 2/1/2017 tarihli ve 682 sayılı).

Sahil Güvenlik Komutanlığı Kanunu (9/7/1982 tarihli ve 2692 sayılı)